

ОТЧЕТ  
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Министерстве культуры Алтайского края на 2019 – 2021 годы  
(3 квартал 2020 года)

В III квартале 2020 года Министерством культуры Алтайского края проведена антикоррупционная юридическая экспертиза 8 нормативных правовых акта в том числе:

указ Губернатора Алтайского края от 17.09.2020 № 154 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Алтайского края»;

приказы Министерства культуры Алтайского края:

от 06.08.2020 № 199 «Об утверждении положения о порядке прохождения испытания на государственной гражданской службе в Министерстве культуры Алтайского края»;

от 06.08.2020 № 200 «О резерве управленческих кадров Министерства культуры Алтайского края»;

от 02.09.2020 № 228 «Об утверждении Порядка проведения конкурсных испытаний Губернаторского конкурса профессионального мастерства на звание "Лучший работник культуры года», а также 8 проектов нормативных правовых актов, в том числе проекта постановления Правительства Алтайского края «Об изменении типа некоторых краевых государственных казенных учреждений культуры».

Меры реагирования органов прокуратуры и юстиции в отношении указанных актов и их проектов по вопросу противодействия коррупции в адрес Министерства не поступали.

В целях недопущения коррупционных проявлений, оптимизации деятельности, направленной на внедрение антикоррупционных механизмов, в III квартале 2020 года проведен анализ должностных обязанностей гражданских служащих Министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. По результатам анализа выявлено, что необходимости внесения в перечень должностей, в соответствии с которым гражданские служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не требуется.

Должностными лицами, ответственными за профилактику коррупции в Министерстве проведена работа по оценке коррупционных рисков и совершенствованию Перечня коррупционно-опасных функций с учетом актуальных полномочий Министерства культуры Алтайского края. Принято решение о внесении изменений в Перечень коррупционно-опасных функций. Начата работа по подготовке проекта нормативно-правового акта о внесении соответствующих изменений в Перечень.

В течение III квартала на гражданскую службу в Министерство поступило три человека. При поступлении граждан на службу осуществлялось их методическое сопровождение в части предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. После

получения указанных сведений проведен анализ их достоверности и полноты. С лицами, поступающими на должности гражданской службы, организован инструктаж по вопросам обеспечения соблюдения ими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также ознакомление их под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими указанные вопросы.

На постоянной основе в течение отчетного периода осуществлялся контроль за соблюдением гражданами служащими и лицами, замещающими руководящие должности на основании трудового договора в краевых подведомственных учреждениях, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами «О противодействии коррупции», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также за соответствием расходов указанных лиц их доходам.

Информационное сопровождение мероприятий по противодействию коррупции обеспечивалось посредством размещения на официальном сайте Министерства информации о ходе выполнения мероприятий государственной программы «Противодействие коррупции в Алтайском крае» на 2017–2021 годы, а также нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, методических и иных материалов. Кроме того, в III квартале текущего года на официальном сайте Министерства размещены:

информация об исполнении мероприятий подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Совершенствование государственного и муниципального управления и противодействие коррупции в Алтайском крае», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 17.01.2020 № 12, во 2 квартале 2020 года;

отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Алтайского края на 2019 –2021 годы (2 квартал 2020 года);

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства культуры Алтайского края и членов их семей за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года;

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Алтайского края и членов их семей за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года;

информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений всех типов, подведомственных Министерству культуры Алтайского края за 2019 год в соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

В дополнение к организационным мерам по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции, осуществлялась правовая экспертиза правовых актов, проектов контрактов, документации в части реализации Федерального закона № 44-ФЗ, проводились проверки подведомственных учреждений по вопросам, связанным с реализацией Федерального закона № 44-ФЗ, в том числе прозрачности проведения закупок для государственных нужд.

На постоянной основе краевыми государственными подведомственными учреждениями осуществляется мониторинг правоприменения положений законодательства в сфере противодействия коррупции в рамках реализации мероприятий внутренней антикоррупционной политики.

Главный специалист отдела  
государственной службы, правовой  
и кадровой работы

О.Г. Игошина