



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО КУЛЬТУРЕ И АРХИВНОМУ ДЕЛУ

П Р И К А З

от 30.12.2014

№ 574

г. Барнаул

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, и их руководителей

В соответствии с пунктом 4 плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, пунктом 1 раздела V плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края», утвержденного постановлением Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый перечень целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, и их руководителей.

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника управления, начальника отдела культурного наследия Кубрину Г.А., заместителя начальника управления, начальника отдела по делам архивов Антоненко В.В., главного бухгалтера Гришко Л.В., начальника отдела библиотек, искусств и народного творчества Бочарова А.Ю., начальника отдела экономики и финансового обеспечения Жилина Н.Э., заместителя начальника отдела образования и кадровой политики Максимову Г.В.

Начальник управления

Е.Е. Безрукова

УТВЕРЖДЕН
приказом управления
Алтайского края по культуре
и архивному делу

от 30.12.2014 № 574

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, и их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение, ответственное за оценку соответствующего показателя
1	2	3	4	5	6	7
1. Основная деятельность учреждения						
1.1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений, утвержденных управлением Алтайского края по культуре и архивному делу	Совокупное выполнение показателей в объеме не ниже 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 95 % до 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 90 до 95 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 85 до 90 % Совокупное выполнение показателей ниже 85 %	8 баллов 6 баллов 4 балла 2 балла 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей	Годовая (отчет предоставляется ежеквартально, но для оценки данного показателя используется отчет за 4 квартал с нарастающим итогом)	Программно-аналитический отдел

1	2	3	4	5	6	7
1.2	<p>Степень выполнения утвержденного государственного задания: <u>(по 1, 2, 3 кварталу (нарастающим итогом) - показатели государственного задания, определенные только для квартальной отчетности (показатели объема и качества государственной услуги (работы));</u> <u>(по 4 кварталу (нарастающим итогом) - все показатели государственного задания (показатели объема и качества государственной услуги (работы)).</u></p>	<p>Совокупное выполнение показателей в объеме не ниже 100 %</p> <p>Совокупное выполнение показателей в объеме от 95 % до 100 %</p> <p>Совокупное выполнение показателей в объеме от 90 до 95 %</p> <p>Совокупное выполнение показателей в объеме от 85 до 90 %</p> <p>Совокупное выполнение показателей ниже 85 %</p>	<p>6 баллов (всего 24 балла за весь год)</p> <p>4 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>0 баллов</p>	<p>Отчет об исполнении государственного задания</p>	<p>Квартальная</p>	<p>Отдел экономики и финансового обеспечения</p>
1.3	<p>Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан</p>	<p>Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил.</p> <p>Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях.</p> <p>Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков (за исключением нарушений, устранение которых требует капитального ремонта или реконструкции)</p>	<p>4 балла (всего 16 баллов за год)</p> <p>2 балла</p> <p>0 баллов</p>	<p>Отчет руководителя, результаты работы комиссии управления Алтайского края по культуре и архивному делу, других уполномоченных органов</p>	<p>Квартальная</p>	<p>Отдел технического обеспечения и надзора</p>

1	2	3	4	5	6	7
1.4	Удовлетворенность граждан качеством работы учреждения	<p>Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (не менее 80 % от общего числа опрошенных) и положительные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась общественным советом.</p> <p>Отрицательные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (менее 80 % от общего числа опрошенных) или отрицательные результаты независимой оценки качества, если такая оценка проводилась общественным советом</p>	<p>2 балла (всего 8 баллов за год)</p> <p>0 баллов</p>	Отчет руководителя, протокол общественного совета при наличии	Квартальная	Структурное подразделение управления, в чьем ведении находится координация деятельности учреждения
1.5	Участие в реализации федеральных целевых и ведомственных программ, участие в конкурсах на получение федерального (краевого) гранта	<p>Победитель конкурса на получение федерального (краевого) гранта или участник федеральных целевых и ведомственных программ.</p> <p>Заявка на участие в конкурсе на получение федерального (краевого) гранта или в реализации федеральных целевых и ведомственных программ учреждением подана.</p> <p>Заявка на участие в конкурсе на получение федерального (краевого) гранта или в реализации федеральных целевых и ведомственных программ учреждением не направлялись.</p>	<p>4 балла</p> <p>2 балла</p> <p>0 баллов</p>	Отчет руководителя	Годовая	Программно-аналитический отдел

1	2	3	4	5	6	7
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов						
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)						
2.1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого использования бюджетных средств. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности или зафиксированных в акте нарушений целевого использования бюджетных средств. Наличие просроченной кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого использования бюджетных средств	3 балла (всего 12 баллов за год) 1 балл 0 баллов	Формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная	Централизованная бухгалтерия
2.2	Своевременность предоставления месячных, квартальных, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	1 балл (всего 4 балла за весь год) 0 баллов	Акт о нарушении, обходной лист, служебная записка	Квартальная	Структурные подразделения управления
2.3	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя Наличие дисциплинарных взысканий или официально зафиксированных замечаний	1 балл (всего 4 балла за весь год) 0 баллов	Приказ управления о дисциплинарном взыскании руководителя, акт замечаний руководителю	Квартальная	Отдел образования и кадровой политики

1	2	3	4	5	6	7
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов						
3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами						
3.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной «дорожной картой»	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Алтайскому краю Не соблюдение установленных показателей	2 балла (всего 8 баллов за весь год) 0 баллов	Формы ЗП-культура, ЗП-образование	Квартальная	Отдел экономики и финансового обеспечения
3.2	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения	Не более 40 процентов Более 40 процентов	2 балла (всего 8 баллов за весь год) 0 баллов	Формы ЗП-культура, ЗП-образование	Квартальная	Отдел экономики и финансового обеспечения
3.3	Укомплектованность персоналом на конец квартала (в процентах от штатной численности)	80 процентов и более Менее 80 процентов	1 балл (всего 4 балла за весь год) 0 баллов	Отчет руководителя	Квартальная	Структурное подразделение управления, в чьем ведении находится координация деятельности учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов						
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов						
Периодичность			Баллы			
I квартал			22			

II квартал	22
III квартал	22
IV квартал	34
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100
Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя за год	
Высокая эффективность деятельности	от 91 до 100 баллов
Средняя эффективность деятельности	от 71 до 90 баллов
Низкая эффективность деятельности	от 51 до 70 баллов
Неэффективная деятельность	от 0 до 50 баллов