

ОТЧЕТ  
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Министерстве культуры Алтайского края на 2019 – 2021 годы  
(1 квартал 2021 года)

В целях обеспечения реализации мероприятий, установленных Планом противодействия коррупции, Министерством культуры Алтайского края в 1 квартале 2021 года продолжалась системная работа.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводилась в отчетном периоде на различных этапах правотворческой и правоприменительной практики при разработке проектов нормативных актов; их принятии; внесении изменений, а также изменении федерального и краевого законодательства. В течение 1 квартала 2021 года Министерством проведена антикоррупционная юридическая экспертиза 12 нормативных правовых актов и их проектов в том числе приказы: от 22.01.2021 № 12 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления из краевого бюджета субсидий на иные цели крайвым государственным бюджетным (автономным) учреждениям, в отношении которых Министерство культуры Алтайского края осуществляет функции и полномочия учредителя»; от 18.02.2021 № 59 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, осуществляемых Министерством культуры Алтайского края»; от 25.03.2021 № 97 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве культуры Алтайского края, и включение в кадровый резерв Министерства культуры Алтайского края».

Меры реагирования органов прокуратуры и юстиции в отношении указанных актов и их проектов в адрес Министерства не поступали.

Вместе с тем во исполнение требования прокурора Алтайского края от 20.11.2020 № 86-13-2020/37949 об изменении нормативного правового акта с целью исключения выявленного коррупциогенного фактора, указом Губернатора Алтайского края от 08.02.2021 № 14 внесены изменения в указ от 18.04.2014 № 41 «Об утверждении положения о комиссии по присвоению почетного звания Алтайского края «Народный мастер Алтайского края».

Кроме того, при Министерстве создан и функционирует Общественный совет, в компетенцию которого входит рассмотрение наиболее общественно значимых проектов нормативных правовых актов. В течение отчетного периода проведено 1 заседание Общественного совета. Также организовано общественное обсуждение таких проектов на сайте Министерства в сети «Интернет».

Решения судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) Министерства культуры Алтайского края, его должностных лиц не поступали.

В 1 квартал 2021 года уполномоченным подразделением Министерства осуществлялся прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства и руководителями подведомственных организаций.

Указанные сведения представили 45 человек. Каждому из них обеспечено правовое и методическое сопровождение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Кроме того, в феврале 2021 года проведен семинар для гражданских служащих по теме «Повышение качества предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2020 год».

Мониторинг должностей государственной гражданской службы Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками в целях внесения в соответствующий перечень уточнений проводится на постоянной основе. В Перечень включено 16 наименований должностей, сведения о доходах предоставляют 22 человека, замещающих эти должности, что составляет 64 % от фактической численности государственных служащих Министерства.

Количество коррупционно-опасных функций, включенных в перечень, утвержденный приказом Минкультуры Алтайского края от 09.10.2019 № 216, по результатам мониторинга в 1 квартале 2021 года увеличено на 3 и составило – 16.

В целях повышения эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, должности государственной гражданской службы Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов отделом государственной службы, правой и кадровой работы разъясняются обязанности сообщать представителю нанимателя о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, о возникновении личной заинтересованности и др.

В рамках осуществления деятельности по мониторингу и анализу исполнения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений по выполнению иной оплачиваемой деятельности организована работа по приему и рассмотрению соответствующих уведомлений. В 1 квартале 2021 года гражданскими служащими Министерства представлено 7 уведомлений о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу. Случаев нарушения установленного порядка уведомления, а также конфликта интересов в связи с выполнением такой работы не выявлено. Уведомления о возникновении личной заинтересованности, и о склонении к совершению коррупционных правонарушений в Министерство не поступали.

В рамках мер по повышению эффективности кадровой работы в части актуализация сведений о родственниках и свойственниках организована и на систематической основе проводится работа по актуализации сведений о лицах, состоящих в близком родстве или свойстве с гражданскими служащими. в целях выявления возможного конфликта интересов.

В 1 квартале 2021 года проведено 1 назначение на должность государственной службы. При назначении на должность были проанализированы документы, доведены положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказаний за получение и дачу взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, организовано ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными актами Министерства в сфере противодействия коррупции, а также Кодексом этики и служебного поведения.

Основным средством информационного сопровождения антикоррупционной политики Министерства является размещение на официальном сайте открытой информации о деятельности Министерства, обеспечение доступа граждан к информации об антикоррупционной экспертизе документов, а также к мониторингам, правовым актам и информационно-методическим материалам о противодействии коррупции. В 1 квартале текущего года на официальном сайте Министерства размещен обновленный перечень коррупционных функций, реализуемых в Министерстве.

Для повышения эффективности и прозрачности закупок для государственных нужд, а также в целях борьбы с неэффективным расходованием бюджетных средств организована совместная работа контрактной службы и подразделений Министерства. Регламент взаимодействия структурных подразделений утвержден приказом от 10.12.2020 № 336 «Об организации работы в сфере закупок для нужд Министерства культуры Алтайского края».

Контрольные мероприятия направлены на следующие процессы:  
рассмотрение заявочной документации и заключение контракта;  
применение мер ответственности в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта;  
соответствие поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта;  
своевременность осуществления операций по размещению информации на официальном сайте.

В рамках осуществления ведомственного контроля в отношении подведомственных государственных заказчиков и муниципальных учреждений сферы культуры особое внимание уделяется обоснованности заявленной потребности и экономической целесообразности осуществления закупки, обеспеченности заказчика лимитами бюджетных обязательств для ее осуществления.

В 1 квартале 2021 года контрольные мероприятия проведены в отношении 40 заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг на обеспечение государственных и муниципальных нужд. Установленные замечания устранены на стадии согласования документации рабочей группой Министерства или межведомственной рабочей группой.

Главный специалист отдела  
государственной службы, правовой  
и кадровой работы

О.Г. Игошина